



# El coronavirus impulsa el teletrabajo, ¿positivo para empresa y trabajador?

A día de hoy España alcanza la cifra de más de 2200 personas contagiadas por coronavirus y 54 fallecidos según la última actualización del Ministerio de Sanidad. Debido a esta situación las empresas de servicios implementan el teletrabajo como medida de seguridad para evitar el contagio entre sus empleados. El asentamiento de esta situación podría suponer un ahorro para las empresas de hasta 4000€ al mes.

Desde principios de semana el teletrabajo se ha instaurado en el ámbito laboral como una de las principales medidas para evitar que el alcance del virus siga creciendo. **Pymes y grandes compañías** como Telefónica, Santander o BBVA han establecido esta medida de seguridad que hasta el momento sólo afectaba al 8% de los trabajadores españoles. En los casos laborales en los que sea imprescindible que el empleado acuda al lugar de trabajo el escenario se

presentará con puertas abiertas para evitar la transmisión a través de las manivelas, los empleados tendrán a su disposición geles asépticos en vías de acceso y mantendrán una distancia de seguridad con el compañero de al menos dos metros de longitud. **Los sectores más perjudicados porque su naturaleza no posibilita el teletrabajo son la agricultura, hostelería y el transporte entre otros.**

Aunque el teletrabajo se ha ido extendiendo en mayor o menor medida en diferentes países, es una **posibilidad laboral que resulta muy atractiva para empresas y trabajadores a nivel personal y económico**. Según un estudio realizado por el portal de empleo **Jobatus** y de acuerdo a las miles ofertas publicadas de [teletrabajo](#), entre sus muchas **ventajas** destacan la **autonomía**, que permite que los trabajadores distribuyan su jornada laboral a su conveniencia, **la conciliación entre la vida familiar y laboral** y el **ahorro de tiempo y dinero** porque no es necesario trasladarse al lugar de trabajo ni asumir el coste del trayecto, ya sea en transporte público o privado.

Para la empresa también supondrá importantes beneficios. Podrán **reducir conflictos entre los trabajadores** por ser más complicado que existan relaciones personales entre empleados. Otra ventaja es la **reducción de gastos** en infraestructura debido a los costes derivados del alquiler, mobiliario, limpieza, seguridad, consumo de agua o electricidad y mantenimiento. En este sentido **las pymes con menos de 20 trabajadores** donde se deben respetar unos metros cuadrados por trabajador más disponer de ciertas comodidades y espacios disponibles, podrían experimentar un **ahorro de 48 mil euros anuales**. Esta muestra trasladada a **grandes compañías** formadas por cientos de trabajadores y en las que el tamaño de las instalaciones es mucho mayor podría suponer un **ahorro anual millonario**.

Entre las **desventajas** más notables encontramos que la falta de contacto directo con los trabajadores puede **afectar a la lealtad y al compromiso** con la empresa. **No existe tanta comunicación y la participación entre los trabajadores disminuye.**